

Etiske retningslinjer (åpenhetsloven)

Revisjonshistorie:

Rev:	Omfang:	Dato:	Skrevet av:	Godkjent av:
00	Etablering av nytt dokument	20.05.23	TV	Styret

Etiske retningslinjer for T.N. Vangs Mekaniske Verksted AS.

Hos T.N. Vangs Mek. Verksted AS jobber vi for å skape og opprettholde en god bedriftskultur der ansatte skal møte gjensidig respekt både av ledelse og kolleger. Visjonen vår «Vi gjør vanlige ting, uvanlig bra» skal etterleves i arbeidshverdagen og helt til sluttproduktet er levert.

- Alle lovbestemte krav som til enhver tid er gjeldende skal respekteres og etterleves.
- I alle aktiviteter vi involverer oss i, forplikter vi oss til å holde høy etisk og moralsk standard.
- Vi skal respektere og etterleve grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

For å oppnå gode relasjoner og en økonomisk bærekraftig bedrift jobber vi kontinuerlig for å holde høy etisk standard for våre ansatte og samarbeidspartnere. Vi forventer også at våre ansatte representerer bedriften på en verdig måte utad.

Menneskerettigheter og åpenhet

Det jobbes kontinuerlig med å forbedre fasiliteter vi er pliktig til å ha for å møte kravet om likestilling og ikke-diskriminering. Fasilitetene skal til enhver tid følge de ansattes behov og vurderes løpende.

Vi er underlagt åpenhetsloven, og har dermed en plikt til å både utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter.

- Ingen ansatte er offer for tvang eller arbeider ufrivillig.
- Det ansettes normalt ikke arbeidstakere under 15 år.
- Alle jobbsøkere og ansatte behandles på lik linje - uavhengig av kjønn, legning, hudfarge, nasjonalitet, religion, etnisitet og eventuelt andre særpreg.
- I vår bedrift jobber vi kontinuerlig med HMS for å forebygge uhell, og for at våre ansatte skal føle seg trygg når de er på jobb. HMS-reglement og HMS-instrukser skal være tilgjengelige for alle ansatte til enhver tid. Vi følger også opp avtaler med bedriftshelsetjeneste.
- Vedlikehold på våre fasiliteter for å opprettholde en standard som tilfredsstillende våre ansatte.
- Vi etterstreber et sunt og trygt arbeidsmiljø, og har engasjerte verneombud og tillitsvalgte som tar oppgaven på alvor. Samtidig minner vi om at alle har ansvar for å skape et godt kollegialt arbeidsmiljø seg imellom.
- Alle ansatte har rett til å bli medlem av fagforeninger dersom de ønsker, men også ansatte som velger å være uorganisert skal inneha samme rettigheter og muligheter i bedriften.

Etikk og forretninger.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Eventuelle gaver eller tjenester som mottas fra leverandører eller samarbeidspartnere skal være av ikke vesentlig art eller økonomisk verdi. Ansatte skal heller ikke komme i et forretningsmessig avhengighetsforhold til bedriftens kunder, leverandører eller andre forbindelser. Våre forretningsaktiviteter skal ikke basere seg på å presse noen til å handle i strid med sin profesjonelle plikt eller sine etiske retningslinjer.

Etiske retningslinjer (åpenhetsloven)

Ansatte

Ansatte er vår største ressurs, og vi skal møte hverandre med gjensidig respekt. Vi forventer at alle tar vare på hverandre og har nulltoleranse for diskriminering. Vi skal møte hverandre med forståelse og omsorg for de ulike situasjonene vi måtte stå i.

Alle ansatte i T.N. Vangs Mek. Verksted AS er omfattet av retningslinjene, og alle har et ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø. Vi forventer også at samarbeidspartnerne våre lever opp til samme etiske standard.

- Det forventes at alle ansatte setter seg inn i og følger de retningslinjer og avtaler som bedriften har.
- Vi forventer at alle gjør sitt for at alle kollegaer skal føle seg godt mottatt.
- Nulltoleranse for diskriminering og mobbing. Her forventer vi også at det blir varslet til verneombud eller nærmeste leder om en slik situasjon skal oppstå.
- Ansatte skal ha respekt for bygning, utstyr og maskiner som er i bedriftens eie.
- Diskusjon og konstruktiv kritikk er bra, men hold det på et saklig nivå.

Varslingsplikt

Alle ansatte i T.N. Vangs har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Varsling gjøres i henhold til bedriftens varslingsrutiner som er tilgjengelig for alle ansatte. Arbeidsgiver har plikt til å følge opp alle varsler, også anonyme. Det gjøres ved å undersøke og behandle det kritikkverdige forholdet.

Godkjent av bedriftens styre.